

UPOZNAVANJE SA PRIJEMOM RADNIKA U RADNI ODNOS

Radna knjižica je javna isprava koju izdaje nadležni opštinski organ i nju mora imati svako lice koje zasnjuje radni odnos.

Radna knjižica sadrži osnovne lične podatke o određenoj osobi (ime, ime roditelja, prezime, dan, mjesec, godina rođenja, mjesto rođenja, državljanstvo, JMBG) kao i podatke o završenoj školi odnosno vrsti i stepenu stručne spreme, radnom stažu i dr.

Radi optimalnog izvršavanja poslovnih zadataka, preduzetnik odnosno preduzeće, zapošljava radnike u skladu sa obimom posla i svojim mogućnostima.

Radni odnos je dobrovoljna, lična veza zaposlenog sa poslodavcem. U radnom odnosu zaposleni se pod određenim uslovima i na određeni način uključuje u organizovani rad kod poslodavca zauzimajući radno mjesto, na kome obavlja određeni posao, gdje razmjenjuje svoj rad za dogovorenu zaradu.

Radni odnos između zaposlenog i poslodavca se zasniva zaključivanjem Ugovora o radu. Ugovor o radu smatra se zaključenim kad ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti. Ugovor o radu zaključuje se prije stupanja na rad, u pisanom obliku i može se zaključiti na neodređeno ili određeno radno vrijeme.

Poslodavac dostavlja prijavu o slobodnom radnom mjestu Zavodu za zapošljavanje. Oglašavanje slobodnih radnih mjesta se vrši u dnevnim novinama ili u dugim sredstvima javnog informisanja, na sajtu i na oglasnoj tabli Zavoda za zapošljavanje.

Konkurs o slobodnom radnom mjestu sadrži:

Broj izvršilaca, naziv i opis radnog mjesta, vrijeme na koje se zasniva radni odnos, uslove za zasnivanje radnog odnosa i rok za podnošenje prijave.

Nakon sprovedenog postupka o izboru kandidata, poslodavac donosi odluku o zasnivanju radnog odnosa. Poslodavac može usmeno ili pismeno obavijestiti kandidate o odluci o izboru za prijem u radni odnos.

Prilikom zasnivanja radnog odnosa zaposleni predaje radnu knjižicu poslodavcu. Poslodavac je dužan da vrati uredno popunjenu radnu knjižicu ukoliko radni odnos prestane iz bilo kog razloga.

Evo jedan primjer kako izgleda konkurs

KONKURS

o popuni slobodnog radnog mjesta

Referent za prodaju turističkih aranžmana, na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom- jedan izvršilac.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa:

- Srednja stručna sprema, turistički tehničar
- Aktivno znanje engleskog i italijanskog jezika
- Aktivno poznavanje rada na računaru i programa (WORLD i EXCEL)
- Dvije godine radnog iskustva
- Vozačka dozvola B kategorije

Za prijavljene kandidate biće organizovana provjera znanja iz stranih jezika i rada na računaru.

Rok za podnošenje prijave za učesnike oglasa je osam dana od dana objavljivanja oglasa. Neblagovremene i nepotpune prijave neće se razmatrati.

Turistička agencija „Travel World“

Ul. Neznanih junaka 2, Bijelo Polje

Tel/fax: 051/258-258

E-mail: tatravelworld@gmail.com

RADNI ZADATAK

1. Šta je radna knjižica?
2. Šta je radni odnos?
3. Kako se vrši oglašavanje slobodnog radnog mjesta?

HVALA NA PAŽNJI!!!